



CONSOLATO GENERALE D'ITALIA  
IN LONDRA

**AVVISO DI ASSUNZIONE DI IMPIEGATI A CONTRATTO  
TEMPORANEO**

Il Console Generale d'Italia in Londra;

VISTO il D.P.R. 5.1.1967, n. 18, concernente l'Ordinamento dell'Amministrazione degli Affari Esteri, e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento al D. Lgs. 7 aprile 2000, n. 103, che ha sostituito il titolo VI del D.P.R. n. 18/67 relativo agli impiegati a contratto presso gli Uffici all'estero;

VISTO, in particolare, l'art. 153, II comma del D.P.R. 5.1.1967, n. 18, che consente l'assunzione di impiegati temporanei;

VISTO il D.M. 16.3.2001, n. 032/655, registrato dalla Corte dei Conti il 27.4.2001 (Reg. 4; Fg. 296), recante "requisiti e modalità di assunzione degli impiegati a contratto presso le Rappresentanze diplomatiche, gli Uffici consolari all'estero e gli Istituti Italiani di Cultura" in particolare l'Art.9 che prescinde dalle disposizioni contenute negli Articoli 3,5,6,7,8, nonché dell'Art.4 salvo quelle contenute nei punti 1,2,4 e 6 dell'Articolo stesso;

VISTE l'autorizzazione ministeriale di cui al messaggio Mae0079742 del 7 maggio 2018 ;

**RENDE NOTO**

È intenzione di questo Consolato Generale assumere n°10 (dieci) impiegati da adibire ai servizi di assistente amministrativo, con contratto a tempo determinato della durata di 6 mesi (eventualmente rinnovabile una sola volta).

**1. REQUISITI GENERALI**

Possono partecipare alle selezioni i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) abbiano, alla data del presente avviso, compiuto il 18° anno di età;
- 2) siano di sana costituzione;
- 3) siano in possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado o equivalente;

**2. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Le candidature, comprendenti un Curriculum Vitae (accompagnato da una lettera di motivazione), dovranno essere inviate **entro e non oltre le ore 13.00 di Londra del giorno 18 maggio 2018**, all'indirizzo di posta elettronica:

[londra.selezionepers@esteri.it](mailto:londra.selezionepers@esteri.it)

Le domande si considerano presentate in tempo utile se ricevute entro il termine di cui sopra.

### 3. AMMISSIONE AI COLLOQUI DI SELEZIONE

Si fa riserva di convocare, per i colloqui di selezione, i candidati che sulla base della documentazione presentata risultino maggiormente idonei all'incarico.

### 4. PROVE DI SELEZIONE

I candidati convocati saranno sottoposti ad un colloquio volto ad accertarne le attitudini professionali.

### 5. DOCUMENTAZIONE

I candidati risultati vincitori dovranno produrre la sottoelencata certificazione:

- a) certificato di nascita
- b) certificato di sana costituzione fisica
- c) titoli di studio in copia autentica (i titoli di studio stranieri dovranno essere corredati di traduzione ufficiale e di una dichiarazione di valore rilasciata dalla competente autorità consolare italiana
- d) *(per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella del Paese di servizio)* copia del permesso di soggiorno

Con riferimento al punto d), si sottolinea che in mancanza di tale documentazione non sarà possibile procedere all'assunzione.

La certificazione redatta in lingua straniera dovrà essere opportunamente tradotta e legalizzata.

Si precisa che i **cittadini italiani e dell'Unione Europea**, in luogo della certificazione di cui ai precedenti punti a), c), dovranno presentare le apposite dichiarazioni sostitutive di certificazione di cui all'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, limitatamente alle ipotesi in cui gli stati, le qualità personali ed i fatti siano contenuti in registri pubblici italiani o *dell'Unione Europea* e, in quest'ultimo caso, purché alle nostre Rappresentanze sia data la possibilità di accedere per eventuali controlli.

Qualora successivi controlli dovessero far emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'articolo 76 del precitato D.P.R. n. 445/2000, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato prescelto non potrà in ogni caso iniziare a prestare servizio se non dopo l'apposizione del visto da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio sul provvedimento ministeriale di approvazione del contratto.

Londra, 11 maggio 2018



Timbro tondo d'Ufficio

Il Console Generale  
Marco Villani

**IL PRESENTE AVVISO E' STATO AFFISSO ALL'ALBO DI QUESTO  
CONSOLATO GENERALE IL GIORNO 11 MAGGIO 2018**



Timbro tondo d'Ufficio

Il Console Generale  
Marco Villani